

STATUT STOWARZYSZENIA „Lokalna Grupa Działania – U ŹRÓDEŁ”

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Stowarzyszenie pod nazwą Stowarzyszenie „Lokalna Grupa Działania – U ŹRÓDEŁ”, w dalszych postanowieniach statutu zwane jest Stowarzyszeniem.
2. Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych, którego podstawowym celem jest działalność na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.
3. Stowarzyszenie jest lokalnym partnerstwem, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego, społecznego oraz mieszkańców.
4. Stowarzyszenie może używać własnego znaku graficznego, a także skrótu nazwy w brzmieniu „LGD – U ŹRÓDEŁ” oraz pieczęci z danymi identyfikującymi Stowarzyszenie, a także oznaczenia nazwy Stowarzyszeniu w językach obcych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 2

1. Siedziba Stowarzyszenia znajduje się w miejscowości Modliszewice, gmina Końskie.
2. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar dziewięciu gmin, sześć z województwa świętokrzyskiego: Bliżyn, Gowarczów, Stąporków, Końskie, Smyków, Ruda Maleniecka oraz trzech z województwa łódzkiego: Białaczów, Żarnów i Paradyż.
3. W zakresie niezbędnym dla prawidłowego realizowania swoich celów, Stowarzyszenie może prowadzić działalność na całym terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a także poza jej granicami.
4. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnych celach działania.
5. Stowarzyszenie może zawierać porozumienia lub umowy w sprawie współdziałania z innymi organizacjami krajowymi i zagranicznymi o podobnych celach działania.

§ 3

1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.
2. Stowarzyszenie jest związane na czas nieograniczony.
3. Stowarzyszenie działa na podstawie niniejszego statutu oraz:
 - a) ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. – Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2020 r. poz. 2261 ze zm.),
 - b) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 ze zm.),
 - c) ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007–2013 (Dz. U. z 2022 r. poz. 2138 ze zm.),
 - d) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2022 r. poz. 943 ze zm.),

- e) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 (Dz. U. z 2022 r. poz. 2422 ze zm.),
 - f) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/2220 z dnia 23 grudnia 2020 r. ustanawiające niektóre przepisy przejściowe dotyczące wsparcia z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) w latach 2021 i 2022 oraz zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1305/2013, (UE) nr 1306/2013 i (UE) nr 1307/2013 w odniesieniu do zasobów i stosowania w latach 2021 i 2022 oraz rozporządzenie (UE) nr 1308/2013 w odniesieniu do zasobów i rozdziału takiego wsparcia na lata 2021 i 2022,
 - g) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/2116 z dnia 2 grudnia 2021 r. w sprawie finansowania wspólnej polityki rolnej, zarządzania nią i monitorowania jej oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1306/2013,
 - h) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej,
 - i) innych obowiązujących aktów prawnych regulujących funkcjonowanie i realizację lokalnych strategii rozwoju dla lokalnych grup działania.
4. Nadzór nad działalnością Stowarzyszenia sprawuje Marszałek Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4

1. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków.
2. Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników (w tym członków Stowarzyszenia oraz członków Zarządu), zawierać umowy cywilnoprawne, jak i współpracować z wszelkimi podmiotami (osobami fizycznymi, osobami prawnymi, jednostkami organizacyjnymi niemającymi osobowości prawnej, którym ustawa przyznaje zdolność prawną) na dopuszczalnych przez prawo podstawach.
3. Stowarzyszenie może przystępować do porozumień, klastrów, partnerstw, federacji oraz innych form zrzeszania organizacji pozarządowych.

ROZDZIAŁ II CELE I ZASADY DZIAŁANIA

§ 5

Celem Stowarzyszenia jest działalność na rzecz rozwoju gmin: Bliżyn, Gowarczów, Końskie, Ruda Maleniecka, Smyków, Stąporków, Żarnów, Białaczów i Paradyż, a w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju, zwanej dalej LSR na obszarze gmin objętych działaniem Stowarzyszenia;
- 2) budowanie w społeczeństwie pozytywnego wizerunku partnerskiej współpracy międzysektorowej, na każdym etapie opracowania i realizacji LSR;
- 3) działalność na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich;
- 4) promocja obszarów wiejskich;
- 5) wdrażanie innowacji, know how i nowych technologii w celu podniesienia konkurencyjności produktów i usług świadczonych na terenach wiejskich;
- 6) podejmowanie działań zmierzających do poprawy poziomu edukacji oraz wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży na terenach wiejskich;
- 7) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;

- 8) działalność na rzecz integracji i reintegracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- 9) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy lub zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- 10) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej i sportu, turystyki i krajoznawstwa;
- 11) przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i patologiom społecznym;
- 12) podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- 13) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- 14) działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijanie kontaktów i współpracy między społeczeństwami i innymi lokalnymi grupami działania w układzie krajowym i międzynarodowym;
- 15) tworzenie płaszczyzny wymiany informacji i doświadczeń pomiędzy osobami i podmiotami zainteresowanymi realizacją celów Stowarzyszenia;
- 16) podejmowanie i realizowanie innych społecznie i gospodarczo ważnych celów dla gmin objętych działaniem Stowarzyszenia, związanych z ich wielofunkcyjnym i zrównoważonym rozwojem gospodarczym, społecznym i kulturowym.

§ 6

Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

- 1) wdrażanie LSR i rozpowszechnianie jej założeń na obszarze działania Stowarzyszenia;
- 2) prowadzenie doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją LSR oraz innych projektów, w tym upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach LSR;
- 3) aktywizowanie społeczności lokalnej do brania aktywnego udziału w procesie wielofunkcyjnego, zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich;
- 4) upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich;
- 5) prowadzenie działań zmierzających do poprawy infrastruktury społecznej dotyczącej kultury, sportu, edukacji, rekreacji i wypoczynku;
- 6) wspieranie rozwoju turystyki wiejskiej, w szczególności agro- i ekoturystyki oraz podnoszenie atrakcyjności turystycznej obszaru działań Stowarzyszenia w oparciu o własne zasoby historyczno – kulturowe i przyrodnicze;
- 7) promowanie różnorodnych programów, projektów twórczych i dzieł wzbogacających życie kulturalne, jak również wspomaganie przedsięwzięć służących podtrzymaniu tradycji kultury narodowej i regionalnej;
- 8) wspieranie różnicowania działalności rolniczej i zbliżonej do rolnictwa w celu zapewnienia alternatywnych źródeł dochodu i tworzenia miejsc pracy poza rolnictwem;
- 9) promowanie lokalnych produktów rolno – spożywczych i wspieranie działań mających na celu poprawę dostępu do rynku dla małych podmiotów produkcyjnych;
- 10) wspieranie rozwoju produkcji, promocji i sprzedaży wyrobów lokalnych, regionalnych i produktów tradycyjnych;
- 11) wspieranie rozwoju usług i infrastruktury prowadzącej do włączenia społecznego, ograniczenia ubóstwa oraz odwrócenia tendencji spowolnienia gospodarczego i społecznego oraz wyludniania obszarów wiejskich;
- 12) wspieranie inwestycji w tworzenie, ulepszanie i rozwijanie podstawowych usług lokalnych dla ludności wiejskiej, w tym rekreacji, kultury i powiązanej infrastruktury;
- 13) wspieranie inwestycji w gospodarstwach rolnych, w tym inwestycji w przetwarzanie produktów rolnych, obrót nimi lub ich rozwój, inwestycji związanych z rozwojem, modernizacją i dostosowywaniem rolnictwa i leśnictwa;

- 14) wspieranie inwestycji w środki zapobiegawcze, których celem jest ograniczanie skutków prawdopodobnych klęsk żywiołowych, niekorzystnych zjawisk klimatycznych i katastrof;
- 15) promowanie włączenia społecznego, walkę z ubóstwem i wszelką dyskryminacją;
- 16) promowanie inkluzji i równości na rzecz włączenia społecznego, ze szczególnym uwzględnieniem propagowania równego traktowania wszystkich grup społecznych;
- 17) zwrotne lub bezzwrotne dofinansowanie lub finansowanie inwestycji lub przedsięwzięć lokalnych;
- 18) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi, organizacjami pozarządowymi krajowymi i zagranicznymi, działającymi w zakresie objętym celami Stowarzyszenia oraz osobami fizycznymi i prawnymi wykazującymi zainteresowanie celami Stowarzyszenia;
- 19) organizowanie i finansowanie:
 - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym i szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, kursów, warsztatów, wizyt studyjnych, konferencji, sympozjów, debat, akcji informacyjnych i konkursów oraz innych form przekazywania wiedzy;
 - b) imprez kulturalnych, imprez sportowo-rekreacyjnych i zawodów sportowych, koncertów, festiwali, przedstawień, festynów, targów, pokazów i wystaw służących promocji regionu;
 - c) punktów informacji turystycznej oraz innych usług związanych z obsługą ruchu turystycznego na obszarze działania Stowarzyszenia;
 - d) punktów konsultacyjno-doradczych dla organizacji społecznych i przedsiębiorców z obszaru działania Stowarzyszenia,
 - e) działalności promocyjnej, informacyjnej, publicystycznej i poligraficznej, w tym opracowanie, redagowanie i druk ulotek, broszur, folderów, plakatów, kalendarzy, czasopism i innych publikacji, opracowanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych, tworzenie stron internetowych i ich redagowanie, przygotowanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze promocyjnym lub reklamowym.

§ 7

1. Stowarzyszenie realizując cele statutowe może powoływać jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczonych.
2. Działalność statutowa może być prowadzona jako działalność nieodpłatna lub jako działalność odpłatna. Obie te formy działalności będą rachunkowo wyodrębnione w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników przy uwzględnieniu przepisów dotyczących rachunkowości.
3. Przedmiot działalności odpłatnej określa Zarząd w drodze uchwały.
4. Dochód z odpłatnej działalności pożytku publicznego służy wyłącznie realizacji zadań należących do celów statutowych Stowarzyszenia.
5. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób fizycznych z tytułu zatrudnienia przy wykonywaniu statutowej działalności odpłatnej pożytku publicznego nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni.

ROZDZIAŁ III CZŁONKOWIE STOWARZYSZENIA

§ 8

1. Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i osoby prawne działające przez swoich przedstawicieli na obszarze działania „LGD – U ŹRÓDEŁ”.
2. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na zwyczajnych i wspierających.
3. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może zostać każda osoba:
 - 1) fizyczna, która:

- a) posiada pełną zdolność do czynności prawnych i zamieszkuje na terenie działania „LGD – U ŹRÓDEŁ”,
 - b) nie jest pozbawiona praw publicznych,
 - c) złożyła deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia, popierania jego celów statutowych i podejmowania działań dla ich realizacji,
- 2) prawna, która:
- a) posiada siedzibę lub oddział na terenie działania „LGD – U ŹRÓDEŁ”,
 - b) nie jest w stanie likwidacji lub upadłości,
 - c) złożyła deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia, popierania jego celów statutowych i podejmowania działań dla ich realizacji,
 - d) wytypowała swojego przedstawiciela zgodnie z obowiązującym ją prawem.
4. Członkiem wspierającym może być każda osoba fizyczna lub prawna, która popiera działalność Stowarzyszenia, uznając jego statut i udziela Stowarzyszeniu pomocy finansowej lub rzeczowej. Członek wspierający ma obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia.
5. Członkowie wspierający nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego, mogą jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach Stowarzyszenia, poza tym posiadają pozostałe prawa jak członkowie zwyczajni.
6. Cudzoziemcy niemający miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej mogą być członkami Stowarzyszenia, zgodnie z przepisami obowiązującymi obywateli polskich.
7. Nabycie członkostwa zwyczajnego i wspierającego Stowarzyszenia następuje wskutek uchwały Zarządu akceptującej pisemną deklarację członkowską.

§ 9

1. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia zobowiązani są:
 - a) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji,
 - b) przestrzegać postanowień statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia,
 - c) przestrzegać postanowień regulaminów Stowarzyszenia,
 - d) opłacać regularnie składki członkowskie,
 - e) brać udział w Walnym Zebraniu Członków,
 - f) dbać o dobre imię i autorytet Stowarzyszenia.
2. Członkowie zwyczajni mają prawo:
 - a) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
 - b) składać Zarządowi wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
 - c) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach,
 - d) proponować i inicjować nowe treści i formy działalności merytorycznej i organizacyjnej Stowarzyszenia zgodnie z jego celami, odpowiednio do potrzeb społecznych i własnych możliwości.

§ 10

1. Skreślenie z listy członków zwyczajnych i wspierających Stowarzyszenia następuje z powodów:
 - a) pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi,
 - b) śmierci,
 - c) niepłacenia składek przez członków zwyczajnych za okres jednego roku, po uprzednim upomnieniu przez Zarząd,
 - d) wykluczenia przez Zarząd:

- a. za działalność niezgodną ze statutem lub uchwałami władz Stowarzyszenia lub też działalność na szkodę Stowarzyszenia,
 - b. z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu, likwidacji lub upadłości osoby prawnej będącej członkiem Stowarzyszenia.
2. W sprawie utraty członkostwa Zarząd podejmuje odpowiednią uchwałę.
 3. Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia, członkowi Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania Członków jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.

ROZDZIAŁ IV WŁADZE STOWARZYSZENIA

§ 11

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - a) Walne Zebranie Członków,
 - b) Zarząd,
 - c) Komisja Rewizyjna,
 - d) Rada.
2. Jedna osoba może być członkiem wyłącznie jednego z organów wymienionych w ust. 1 pkt b-d.
3. Członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie.
4. Członkowie Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady są wybierani na 4-letnią kadencję do czasu wyboru nowego Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady. Mandat członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady wygasa po pierwszym Walnym Zebraniu Członków odbywającym się w roku kalendarzowym, w którym upływa okres kadencji. W skład organów powinny również wchodzić osoby powyżej 60. roku życia, wybieranych spośród obecnych na zebraniu wyborczym członków zwyczajnych. Zarząd konstituuje się niezwłocznie po wyborach.
5. W skład organów wchodzi przedstawiciele publicznych i prywatnych lokalnych interesów społeczno – gospodarczych.

§ 12

1. Uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania (kworum), jeśli inne postanowienia statutu nie stanowią inaczej.
2. W posiedzeniu Walnego Zebrania Członków winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który następuje po ½ h, walne zebranie może obradować bez względu na liczbę uczestników.
3. Zarząd, Komisja Rewizyjna oraz Rada mogą podejmować uchwały bez odbycia posiedzenia stacjonarnego przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (tzw. drogą obiegową), w tym przy użyciu telekonferencji oraz za pomocą poczty elektronicznej, jeżeli wszyscy członkowie organu otrzymali projekt uchwały, która ma zostać podjęta wraz z instrukcją głosowania i wyrazili zgodę na podjęcie uchwały w danym trybie.

§ 13

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd, co najmniej jeden raz na rok lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, Rady lub $\frac{1}{3}$ członków zwyczajnych Stowarzyszenia, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i proponowanym porządku obrad wszystkich członków Stowarzyszenia

listownie, drogą elektroniczną lub w inny skuteczny sposób, na co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.

3. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć:
 - a) członkowie zwyczajni Stowarzyszenia,
 - b) członkowie wspierający z głosem doradczym,
 - c) zaproszeni przez Zarząd goście.
4. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia przysługuje na Walnym Zebraniu Członków jeden głos.
5. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - a) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
 - b) ustalanie liczby członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady,
 - c) wybór, zawieszanie i odwoływanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady i Pełnomocnika,
 - d) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach lokalnej strategii rozwoju opracowanej przez Stowarzyszenie,
 - e) udzielenie absolutorium Zarządowi,
 - f) podejmowanie uchwał w sprawie wprowadzenia zmian w statucie Stowarzyszenia,
 - g) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania Stowarzyszenia do innych organizacji krajowych i zagranicznych o podobnych celach działalności,
 - h) rozpatrywanie odwołań od uchwał innych organów Stowarzyszenia wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
 - i) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków,
 - j) ustalanie wysokości składek członkowskich,
 - k) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia oraz zasad podziału majątku,
 - l) ustalanie wysokości wynagrodzeń i diet dla członków organów Stowarzyszenia: Rady, Komisji Rewizyjnej, Zarządu,
 - ł) na wniosek Zarządu oraz pozostałych członków Stowarzyszenia podejmowanie uchwał w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów.

§ 14

1. Członkostwo w Zarządzie, Komisji Rewizyjnej i Radzie ustaje z chwilą upływu kadencji, śmierci, ustania członkostwa w Stowarzyszeniu bądź odwołania w drodze uchwały przez organ uprawniony do odwołania.
2. W przypadkach zmniejszenia się liczby członków władz poniżej 7 osób w trakcie trwania kadencji, Zarząd niezwłocznie zwołuje Walne Zebranie Członków w celu odbycia wyborów uzupełniających.
3. Członkowie Zarządu nie mogą być osobami skazanymi prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Powinni oni ponadto spełniać co najmniej jeden z wymogów:
 - a) posiadać wykształcenie wyższe lub średnie,
 - b) ukończyć szkolenia lub kursy z zakresu rolnictwa lub rozwoju obszarów wiejskich,
 - c) uczestniczyć w realizacji projektów na rzecz rozwoju obszarów wiejskich,
 - d) posiadać doświadczenie w realizacji projektów ze środków publicznych lub prywatnych.

§ 15

1. Zarząd kieruje bieżącą działalnością Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania Członków, niniejszym statutem i przepisami prawa. Zarząd reprezentuje Stowarzyszenie na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za swoją pracę przed Walnym Zebraniem Członków.
2. Zarząd składa się z 7 do 9 członków, w tym z Prezesa, Wiceprezesa, Skarbnika i członków Zarządu, wybieranych spośród obecnych na zebraniu wyborczym członków zwyczajnych. Zarząd konstituuje się niezwłocznie po wyborach.

3. W szczególnych przypadkach mogą być ustanawiane przez Walne Zebranie Członków inne szczegółowe funkcje w Zarządzie, zależnie od potrzeb.
4. Członkowie Zarządu pracują społecznie. Do prowadzenia swoich spraw Stowarzyszenie może zatrudniać członków Zarządu na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych.
5. W umowach między Stowarzyszeniem a członkami Zarządu oraz w sporach z nim Stowarzyszenie reprezentuje pełnomocnik powołany przez Walne Zebranie Członków.
6. Do kompetencji Zarządu należy:
 - a) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
 - b) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
 - c) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - d) uchwalanie szczegółowych planów działania Stowarzyszenia,
 - e) uchwalanie planów finansowych,
 - f) opracowywanie regulaminu organizacyjnego Stowarzyszenia,
 - g) przyjmowanie nowych oraz odwoływanie członków Stowarzyszenia i zatwierdzanie wzoru deklaracji członkowskiej,
 - h) zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia oraz powierzonymi mu środkami,
 - i) opracowanie i aktualizacja LSR oraz innych wymaganych przepisami prawa dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR,
 - j) przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji LSR i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie,
 - k) realizacja LSR, w tym ogłaszanie konkursów na projekty, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie,
 - l) opracowanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskania środków na realizację celów statutowych Stowarzyszenia, z innych programów pomocowych,
 - m) zatwierdzanie w drodze uchwały opracowanych przez Biuro LGD zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju z uwzględnieniem postanowień Statutu oraz przyjmowanie w drodze uchwały jednolitej treści Lokalnej Strategii Rozwoju,
 - n) nawiązywanie partnerstw krajowych i międzynarodowych oraz realizacja projektów współpracy krajowych i międzynarodowych,
 - o) powoływanie i rozwiązywanie komisji problemowych, zespołów badawczych i innych form organizacyjnych przydatnych w działalności Stowarzyszenia,
 - p) składanie sprawozdanie z działalności Stowarzyszenia Walnemu Zebraniu Członków,
 - r) ustalanie wielkości zatrudnienia, zasad wynagradzania oraz środków na wynagrodzenia i nagrody dla pracowników Stowarzyszenia, zatrudnionych dla prowadzenia działalności statutowej.
7. Zarząd realizuje swoje zadania za pośrednictwem Biura Stowarzyszenia. Biuro prowadzi sprawy Stowarzyszenia między innymi poprzez inspirowanie i podejmowanie działań na rzecz Stowarzyszenia oraz w zakresie spraw administracyjnych, finansowych i organizacyjnych Stowarzyszenia.
8. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania Zarządu określa Regulamin Zarządu.

§ 16

1. Do zawierania umów, udzielania pełnomocnictwa i składania innych oświadczeń woli w szczególności w sprawach majątkowych, uprawniony jest Prezes Zarządu lub dwóch członków Zarządu działających łącznie upoważnionych przez Prezesa Zarządu.

§ 17

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolującym całokształt działalności Stowarzyszenia.
2. Komisja Rewizyjna składa się z 3 do 5 członków, w tym: Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i członków, wybieranych spośród obecnych na zebraniu wyborczym członków zwyczajnych. Komisja Rewizyjna konstituuje się niezwłocznie po wyborach.

3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) przeprowadzanie okresowych kontroli działalności statutowej i finansowej Stowarzyszenia,
 - b) wydawanie zaleceń pokontrolnych w przypadku stwierdzenia uchybień w działalności, określenie terminów oraz sposobów ich usunięcia,
 - c) składanie sprawozdań z całokształtu swej działalności na Walnym Zebraniu Członków oraz ocena prac i składanie wniosku o udzielenie lub odmowę udzielenia absolutorium Zarządowi,
 - d) występowanie z żądaniem zwołania Walnego Zebrania Członków względnie z wnioskiem o zwołanie posiedzenia Zarządu w przypadku stwierdzenia niezgodnych z prawem lub statutem działań Zarządu,
 - e) składanie zastrzeżeń w stosunku do projektowanych uchwał, postanowień i przedsięwzięć Zarządu, jeżeli Komisja Rewizyjna dojdzie do wniosku, że powodują one lub mogą spowodować nieprawidłowość w działaniu Stowarzyszenia.
5. Członkami Komisji Rewizyjnej nie mogą być osoby będące członkami Zarządu, Rady i pozostające z członkiem Zarządu lub z członkiem Rady w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa.
6. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania Komisji Rewizyjnej określa Regulamin Komisji Rewizyjnej.

§ 18

1. Rada składa się z 11 do 15 członków, w tym: Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i członków, wybieranych spośród obecnych na zebraniu wyborczym członków zwyczajnych. Rada konstituuje się niezwłocznie po wyborach.
2. W skład Rady wchodzi przedstawiciele sektora społecznego, gospodarczego, publicznego oraz mieszkańców, zgodnie z powszechnie obowiązującym przepisami krajowymi i wspólnotowymi. Skład Rady powinien spełniać warunki określone w odpowiednich przepisach prawa krajowego i unijnego, a w szczególności zapewniać, by żadna pojedyncza grupa interesu nie kontrolowała procesu podejmowania decyzji.
3. Członek Rady może zostać odwołany ze stanowiska na wniosek Rady lub Zarządu przez Walne Zebranie Członków, w przypadku gdy:
 - a) udowodniono mu brak obiektywizmu w ocenie wniosków,
 - b) nie wywiązuje się z powierzonych mu obowiązków,
 - c) utracił funkcję lub członkostwo w podmiocie delegującym,
 - d) złożył Zarządowi pisemną rezygnację.
4. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania Rady określa Regulamin Rady.
5. Do kompetencji Rady należy:
 - a) wybór operacji i ustalanie kwoty wsparcia dla wybranych operacji, które mają być realizowane w ramach opracowanej i wdrażanej lokalnej strategii rozwoju,
 - b) sporządzanie list rankingowych operacji i podejmowanie uchwał w tej sprawie,
 - c) przekazywanie list rankingowych operacji Zarządowi w celu przesłania do odpowiedniej instytucji,
 - d) rozpatrywanie odwołań od decyzji Rady,
 - e) wykonywanie innych czynności należących do kompetencji Rady związanych z realizacją LSR zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
 - f) wnoszenie uwag do proponowanych przez Zarząd zmian w LSR.

ROZDZIAŁ V MAJĄTEK I FUNDUSZE

§ 19

1. Majątek Stowarzyszenia tworzą środki pieniężne i inne składniki majątkowe, które służą wyłącznie do realizacji statutowych celów Stowarzyszenia.
2. Majątek Stowarzyszenia pochodzi z:
 - a) składek członkowskich,
 - b) dotacji,
 - c) środków otrzymanych od sponsorów,
 - d) darowizn,
 - e) zapisów i spadków,
 - f) dochodów z własnej działalności,
 - g) dochodów z majątku,
 - h) dochodów z działalności odpłatnej.
3. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
4. Majątkiem i funduszami Stowarzyszenia gospodaruje Zarząd.
5. Następujące czynności Zarządu majątkiem wymagają zgody Walnego Zebrania Członków:
 - a) nabycie, zbycie lub obciążenie nieruchomości,
 - b) nabycie, zbycie lub objęcie udziałów lub akcji w spółce.

ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20

1. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności funkcjonowania Stowarzyszenia, Walne Zebranie Członków ma możliwość delegowania części swoich zadań w zakresie możliwości akceptacji przez Zarząd zmian w LSR, w lokalnych kryteriach wyboru lub innych dokumentach zarezerwowanych do kompetencji Walnego Zebrania Członków, jeżeli są one wynikiem zmiany obowiązujących przepisów, wytycznych lub zaleceń zewnętrznych organów kontrolnych. W przypadku podjęcia takiej uchwały, Zarząd jest zobowiązany do poinformowania Walnego Zebrania Członków o zakresie dokonanych zmian.
2. Stowarzyszenie zachowuje otwartość na inicjatywy członków Stowarzyszenia dot. funkcjonowania Stowarzyszenia i wdrażania LSR, zapewniając stałą możliwość zgłaszania tych propozycji/ inicjatyw oraz zachęty do ich zgłaszania. Stowarzyszenie przekazuje zwrotne informacje członkom Stowarzyszenia o wyniku weryfikacji zgłoszonej propozycji/inicjatywy z uzasadnieniem tego wyniku.

§ 21

Uchwalenie statutu lub jego zmiana oraz podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia przez Walne Zebranie Członków wymaga kwalifikowanej większości $\frac{2}{3}$ głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, z zastrzeżeniem § 12 ust. 2.

§ 22

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach prawem przewidzianych.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie przepisy ustawy Prawo o stowarzyszeniach i przepisy powszechnie obowiązujących przepisów krajowych i wspólnotowych.

Jeraniske Anne
10